

## FORMULIER : INDIENING VAN HET INTERN BEROEP

Overeenkomstig met de beroepsprocedure voorzien in de CAO van 11/12/2017, heeft elke werknemer die onder het toepassingsgebied van bovengenoemde CAO valt de mogelijkheid om intern beroep aan te tekenen tegen de toewijzing van de sectorale referentiefunctie door de werkgever, tegen de toewijzing van een ontbrekende functie en/of categorie die de werkgever heeft toegekend in het kader van een ontbrekende functie en/of de verdeling van de arbeidstijd in het geval van een hybride functie.

Als u van deze gelegenheid gebruik wilt maken, vult u dit formulier in en dient u het voor **30 juni 2018** in bij de procesverantwoordelijke van uw instelling. De procesverantwoordelijke overhandigt u het ontvangstbewijs.

Opgelet ! Om ontvankelijk te zijn, moet een beroep gebaseerd zijn op:

- de inhoud van de uitgevoerde functie in relatie tot de inhoud van de toegewezen sectorale referentiefunctie;
- in geval van een ontbrekende functie : op de categorie die is toegewezen, en dit op basis van een vergelijking tussen de inhoud van de reële uitgevoerde functie enerzijds en de inhoud van andere vergelijkbare sectorale referentiefuncties anderzijds;
- in geval van een hybride functie : over de inhoud van de uitgevoerde functie met betrekking tot de inhoud van de toegewezen sectorale referentiefuncties en/of over de verdeling van arbeidstijd tussen elke functie.

Beroep tegen andere elementen die geen verband houden met de vuistregels in bijlage 1 bij de bovengenoemde CAO worden als niet-ontvankelijk beschouwd, bijvoorbeeld (niet-limitatieve lijst): overwegingen met betrekking tot huidige of toekomstige functietitels, graden, diploma's en specialisaties, huidige of toekomstige barema's.

### **1. IDENTIFICATIE:** Gelieve de onderstaande gegevens in DRUKLETTERS in te vullen

#### **1. IDENTIFICATIE VAN DE WERKNEMER:**

1.1. Naam + voornaam:

.....

1.2 Interne functietitel :

.....

1.3 Departement/afdeling/dienst :

.....

**2. IDENTIFICATIE VAN DE WERKGEVER – IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER OF DE PROCESVERANTWOORDELIJKE:**

2.1. NAAM VAN DE INSTELLING:

.....  
.....  
.....

2.2. ADRES:

.....  
.....

N° .....

2.3. Postcode \_\_ \_\_ \_\_ \_\_ Gemeente : .....

2.4. RSZ kengetal + RSZn°: \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
voorbeeld : 911-0127003-95

**3. GEGEVENS VAN DE CONTACTPERSOON – IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER OF DE PROCESVERANTWOORDELIJKE**

3.1. Naam – voornaam van de contactpersoon (procesverantwoordelijke) :

.....  
.....

3.2. Functie :

.....  
.....

3.3. Tel (direct) :

.....

3.4. Emailadres :

.....

## 4. REDEN VAN AANVRAAG

Ondergetekende verklaart hierbij om volgende redenen (kruis het overeenkomstig vakje aan) intern beroep aan te tekenen tegen de toewijzing door bovengenoemde werkgever.

■ **4.1. De toewijzing van sectorale referentiefunctie(s) is niet in overeenstemming met de uitgevoerde functie**

**Code + toegewezen IFIC functietitel(s):**

3471: technoloog medische beeldvorming

Geef aan op welke punten de uitgevoerde functie verschilt van de toegewezen sectorale referentiefunctie(s). Wees nauwkeurig en volledig. Voeg toe als bijlage: beschrijving van de sectorale referentiefunctie(s) + (indien beschikbaar) de interne functiebeschrijving.

**1. Verschilpunten tussen de uitgevoerde functie en de toegewezen sectorale referentiefunctie:**

De uitgevoerde functie, verpleegkundige medische beeldvorming, verschilt in belangrijke mate van de toegewezen sectorale referentiefunctie, technoloog medische beeldvorming (code 3471), zowel wat betreft **algemeen doel**, de uitgevoerde **activiteiten**, als de **criteria**.

Het algemeen doel, de uitgevoerde activiteiten en de criteria van de toegewezen sectorale referentiefunctie, technoloog medische beeldvorming (code 3471) zijn niet aangepast aan de activiteiten van de verpleegkundige medische beeldvorming anno 2018 (zie bijlage 1).

De juridische aansprakelijkheid van een verpleegkundige medische beeldvorming is sterk verschillend met deze van een technoloog medische beeldvorming (paramedicus).

**2. Gedetailleerde omschrijving van de verschillen tussen uitgevoerde functie (verpleegkundige medische beeldvorming) en toegewezen sectorale referentiefunctie (technoloog medische beeldvorming - code 3471)**

**ALGEMEEN DOEL:**

De onderzoeken worden door de verpleegkundige medische beeldvorming **autonoom** gepland, gecoördineerd en gerealiseerd.

## ACTIVITEITEN:

- De betrokken verpleegkundige assisteert de radioloog, nuclearist, chirurg of anesthesist bij de uitvoering van het onderzoek.
- Zorgt voor de voorbereiding en toediening van contraststoffen, radiopharmaca en medicatie.
- Voert de patiënten identificatie uit.
- Controleert allergie, nierfunctie en tegenindicaties bij de patiënt en in het patiëntendossier.
- Voert autonoom een kritische evaluatie uit van het gevraagde onderzoek en doet eventueel een substitutieonderzoek.
- Voert in hoofdzaak het onderzoek autonoom uit in functie van het voorschrift radioloog/nuclearist.
- Controleert autonoom de gemaakte beelden en toetst deze af aan de vraagstelling.
- Herkent levensbedreigende situaties en reageert adequaat hier op.
- Begeleidt en geeft opleiding aan toekomstige verpleegkundigen, technologen en artsen in opleiding.
- Heeft contact met interne en externe artsen volgens de bestaande GDPR wetgeving.

## CRITERIA:

### Kennis en kunde:

- Naast een grondige kennis van anatomie, fysiologie en pathologie beschikt hij over een grondige kennis van de fysica van ioniserende straling, magnetische resonantie, ultratonen en radio isotopen.
- Extra wettelijk verplichte opleiding Radioprotectie (50u) + additionele opleiding Nucleaire Geneeskunde (10u).
- Verplichte jaarlijkse bijscholing van ten minste 1u radioprotectie.
- Inwerktijd: basisopleiding varieert van 1 tot 2 jaar en een specialisatie opleiding vergt bovenop de basisopleiding nog 1 tot 2 jaar.

### Leiding geven:

- Niet hiërarchisch leidinggeven (aansturing van logistieke medewerkers/zorgkundigen).

- Communicatie:
- Deze gebeurt zowel intra-als extramuros.
  - De beschikbare informatie moet begrepen, geanalyseerd en overgebracht worden naar de patiënt.
- Probleemoplossing:
- Bij een eventuele inadequate probleemoplossing kan er een ziekenhuisbrede impact zijn: financiële impact, impact qua veiligheid en impact voor de patiënt.
  - Past regelmatig de voorziene planning autonoom aan in functie van defecten van de onderzoekszaal of bij de dagelijkse urgenties.
- Verantwoordelijkheid:
- Is zich bewust van de eigen verantwoordelijkheid bij het bedienen van toestellen medische beeldvorming.
- Omgevingsfactoren:
- Dagelijks contact met vuil, slechte geuren, stof of met excrementen van personen.
  - Contaminatiegevaar met radiofarmaca.
  - Gevaar bij het werken met hoog energetische magnetische velden.

Geef, indien van toepassing, aan welke sectorale referentiefunctie(s) de werkgever volgens u had moeten toewijzen. Als u vindt dat de functie ontbreekt, leg dan uit waarom. Motiveer uw antwoord : Functietitel(s) + IFIC code(s) + reden :

De toewijzing binnen de sectorale referentiefuncties in IFIC is niet mogelijk omdat er geen verpleegkundige functie binnen IFIC is, die voor minimum 80% overeenkomt met de functie verpleegkundige medische beeldvorming. De toewijzing aan referentiefunctie technoloog medische beeldvorming is uitgesloten omwille van het verschil wat betreft **algemeen doel**, de uitgevoerde **activiteiten**, **criteria** en juridische aansprakelijkheid. De juridische aansprakelijkheid van een verpleegkundige medische beeldvorming is verschillend met deze van een technoloog medische beeldvorming (paramedicus).

De functie verpleegkundige medische beeldvorming is ontbrekend als referentiefunctie **in het IF-IC canvas.**

Ten gevolge de **specifieke taakhoud en zwaarte** van de functie verpleegkundige medische beeldvorming, kan:

1. de functie “gespecialiseerde verpleegkundige ziekenhuis” uit het universitaire canvas worden toegewezen (categorie 15).
2. de ontbrekende functie door de werkgever worden gemeld bij het IF-IC voor een nieuwe weging met de geactualiseerde functiewijzer anno 2018. Zie bijlage 1.

**4.2. Een ontbrekende functie is toegewezen door de werkgever, maar de toegewezen categorie komt niet overeen met de daadwerkelijk uitgevoerde functie.**

Motiveer, op basis van de inhoud van andere vergelijkbare sectorale referentiefuncties waarom de toegewezen categorie niet overeenstemt. Geef ook aan welke sectorale referentiefunctie(s) de werkgever volgens u had moeten toewijzen. Motiveer uw antwoord. Voeg toe als bijlage : functiebeschrijving van de overeenkomstige sectorale referentiefunctie

Functietitel(s) + IFIC code(s) + reden

**4.3. Een hybride functie is toegewezen maar het percentage van arbeidstijd tussen de toegewezen functies komt niet overeen.**

Geef de toegewezen situatie en uw voorgestelde alternatieve toewijzing aan, motiveer uw antwoord.

**Voorstel van de werkgever:**

IFIC functie 1 : Code + percentage : .....

IFIC functie 2 : Code + percentage : .....

IFIC functie 3 : Code + percentage : .....

**Gemotiveerd alternatief voorstel :**

IFIC functie 1 : Code + percentage : .....

IFIC functie 2 : Code + percentage : .....

IFIC functie 3 : Code + percentage : .....

Motivatie : .....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**5. Datum van de individuele schriftelijke mededeling van de toegewezen functie :**

--/--/----

**6. Datum indiening intern beroep: --/--/----**

De werknemer	Kennisgeving van ontvangst namens de werkgever (naam en handtekening van de procesverantwoordelijk)
Naam : .....	Naam: .....
Handtekening (verplicht) : .....	Handtekening : .....