



Advocatenkantoor

Besloten Vennootschap met Beperkte Aansprakelijkheid - BE0475.285.152
Hoofdkantoor en correspondentieadres: Groot-Brittanniëlaan 12, 9000 Gent
Bijkantoor: Roeselstraat 7B, 3511 Hasselt
Erkende dienstverlener voor KMO-portefeuille*

Juridische vragen tijdelijke werkgroep NVKVV 'Adviescomité verdiepende stage 4^{de} jaar verpleegkunde' aan Advamo

1. Verhouding verpleegkundig supervisor (mentor) en student

Betreffende de mate van toezicht:

De vraag naar de mate van toezicht wordt vanuit juridisch oogpunt bekeken en niet vanuit didactisch-pedagogisch standpunt.

Juridisch wordt het antwoord toegespitst op een mogelijke aansprakelijkheid indien de student schade toebrengt aan een patiënt buiten de aanwezigheid van een stagebegeleider of -mentor.

Er dient hierbij een onderscheid gemaakt te worden tussen:

a/ de aansprakelijkheid van de student

b/ de persoonlijke aansprakelijkheid van de stagementor/-begeleider

c/ de aansprakelijkheid van de stagementor/-begeleider voor de fouten van de student (aansprakelijkheid voor andermans daden)

Voordat er aansprakelijkheid is, moet eerst een fout gemaakt worden. Dit kan een fout van de student zijn (a/ en c/) of een fout van de stagementor/-begeleider (b/). Het laatste kan bijvoorbeeld een fout in het aanleren van een techniek of een fout in het toezicht zijn. De lichtste fout of onvoorzichtigheid volstaat, maar er moet wel degelijk een fout gemaakt zijn.

Om de rechter die de zaak moet beoordelen na een klacht of vordering tot schadevergoeding geen vrijgeleide te geven om zelf te bepalen wanneer er sprake is van een fout, is het belangrijk dat een breed gedragen document door uw werkgroep en indien mogelijk met externen wordt opgesteld, waarbij aangegeven wordt wat voor toezicht binnen de (financiële en organisatorische) mogelijkheden haalbaar is en aanvaardbaar is. Zo kunnen rechters er later mee geconfronteerd worden als zijnde "de norm".

Voor een aansprakelijkheid moet bovendien ook rekening gehouden worden met het bewijs van een causaal verband.

Dus concreet: in een breed gedragen tekst kan het woord "toezicht" omschreven worden, desgevallend verschillend voor de verschillende settings. Hierbij kan omschreven worden hoeveel contacten "toezicht" moet inhouden.

Betreffende de firmawagen:

Dit is een verzekeringstechnisch aspect zowel voor de verzekeringsmaatschappij die het voertuig in BA, in rechtsbijstand, in omnium, voor letsels aan inzittenden en bestuurders van het voertuig dekt, als de hogeschoolverzekering, als de verzekering van de stage-instelling naargelang de soort schade die vergoed moet worden.

De polissen moeten dus dienaangaande nagekeken worden.

2. Welke verzekeringen dienen bijkomend aangegaan te worden?

Er moeten geen bijkomende verzekeringen worden afgesloten, maar de bestaande polissen moeten worden gescreend. Het is belangrijk dat de verzekeringsmaatschappijen worden ingelicht over de wijze waarop de contractstages worden georganiseerd.

3. Indien men onkosten betaalt aan studenten, hoe hoog mag dit bedrag dan zijn om statuut student niet te verliezen? Is er een ethische norm die hierbij betrokken dient te worden?

Een ethische norm bestaat niet. Men kan zich dienaangaande richten tot de vergoedingen die voor vrijwilligers geldt.

Juridisch is het belangrijk erop te letten dat andere inkomsten en sociale voordelen, zoals bijvoorbeeld de kinderbijslag, niet verloren gaan door het uitbetalen van een vergoeding. Ouders van studenten kunnen hun recht op kinderbijslag verliezen indien hun kind meer dan 80 uren per maand (in Vlaanderen) of 240 uren per kwartaal (in Brussel) gewerkt heeft. Het is in dit kader dus belangrijk dat de stage niet als werk wordt aanschouwd.

Daarnaast heeft het ten laste zijn van de ouders nog andere fiscale voordelen voor de ouders:

a/ een toeslag op de belastingvrije som. Dit bedrag is afhankelijk van het aantal kinderen ten laste zijn. Voor aanslagjaar 2019 (dus inkomsten uit 2018) bedraagt dit:

- 1 kind ten laste: 1.580,00 EUR
- 2 kinderen ten laste: 4.060,00 EUR
- 3 kinderen ten laste: 9.110,00 EUR
- 4 kinderen ten laste: 14.730,00 EUR
- meer dan 4 kinderen ten laste: 14.730,00 EUR met een supplement van 5.620,00 EUR per kind boven het vierde kind.

b/ een toeslag op de belastingvrije som: voor alleenstaande ouders komt er nog een extra toeslag op de belastingvrije som, naast de toeslag die algemeen wordt toegekend. Dit is voor aanslagjaar 2019 (dus inkomsten uit 2018) een bedrag van 1.580,00 EUR per kind dat nog ten laste is van de alleenstaande ouder.

Opdat de student fiscaal ten laste blijft van haar/zijn ouders, mag het netto-belastbaar inkomen voor aanslagjaar 2019 (dus inkomsten uit 2018) niet hoger liggen dan:

- a/ 3.270,00 EUR als kind ten laste van gehuwde of samenwonende ouders
- b/ 4.720,00 EUR als kind ten laste van een alleenstaande ouder

De student wordt zelf belastingschuldig op het ogenblik dat zijn netto-belastbaar inkomen, (dus de inkomsten die onder meer voortvloeien uit het werk – de stage) een bepaald plafond overschrijdt.

Voor het aanslagjaar 2019 (dus inkomsten uit 2018) bedraagt de belastingvrije som 7.730,00 EUR. Vanaf het ogenblik dat het netto-belastbaar inkomen van de student het bedrag van 7.730,00 EUR overschrijdt, zal hij zelf belast worden op dat inkomen.

We gaan ervan uit dat de student zelf geen uitkering krijgt (wachtgeld, werkloosheidsuitkering, ziekte-uitkering, ...).

4. Als studenten een vergoeding krijgen, wordt dit dan bijgerekend in de fiscale fiche wanneer ze bijvoorbeeld bijverdienen?

Studenten zullen steeds een belastingaangifte moeten doen van hetgeen ze als student/stagiair bijverdienen. Pas wanneer deze bijverdienste een bepaald plafond overschrijdt, zullen er daadwerkelijk belastingen moeten betaald worden, zoals uitgewerkt onder 3.

De stagiair verricht arbeid onder gezag. Alleen de vereiste ‘tegen een loon’ ontbreekt om te kunnen spreken over een werknemer. Er is dus geen arbeidsrelatie tussen de stagiair en de stagegever (instelling, ziekenhuis, ...). De stagegever kan bijvoorbeeld wel in een gratis maaltijd voorzien voor de stagiair. Dit kan aanschouwd worden als een voordeel in natura, wat wel een stukje ‘loon’ is.

Een voordeel in natura is een belastbaar voordeel in hoofde van de werknemer. Een aantal ‘geringe voordelen’ worden echter vrijgesteld. Dit zijn bijvoorbeeld cadeaucheques in het kader van Kerstmis, ter beschikking hebben van soep, koffie, thee, water, frisdranken en fruit tijdens de werkuren, toegangskaart voor culturele evenementen, etc. Het komt erop neer dat dit geringe voordelen zijn die niet rechtstreeks in verband staan met de beroepswerkzaamheid.

Ook maaltijdcheques, sport- en cultuurcheques en eco-cheques worden vrijgesteld, op voorwaarde dat de uitgifte ervan voldoet aan een aantal wettelijke voorwaarden.

Of het voordeel moet worden in rekening gebracht bij het berekenen van de belastingen, zal dus afhankelijk zijn van het soort voordeel en ook of de stagegever deze fiscaal kan aftrekken.

De stagegever kan bijvoorbeeld het kosteloos verstrekken van soep, koffie, thee, water, frisdranken en fruit 100 % aftrekken als uitgave.

Betaalbons, cadeaubonnen, maaltijdcheques, sport-, cultuur- en eco-cheques kan hij onder voorwaarden geheel of gedeeltelijk aftrekken.

5. Stuk deontologische code: mag je als student deze dingen aanvaarden? Vb. bongobonnen en meer... maar zeker ook aan de werkgevers: hoe ver mogen zij gaan?

Onkostenvergoedingen voor bijvoorbeeld verplaatsingskosten mogen door de student aanvaard worden. Deze vergoeding kan een forfaitair bedrag of een reële vergoeding uitmaken.

De stagiairs mogen geschenken ontvangen onder dezelfde voorwaarden als gewone werknemers. Het gaat dan over bijvoorbeeld een eindejaarsgeschenk, maar ook over cadeaubonnen e.d.m.

6. Mag een student cytostatica toedienen?

Een cytostatica toedienen valt onder het toedienen van chemo en is dus een toevertrouwde medische handeling. Een student mag dit toedienen indien een arts dit aan de student toevertrouwt. De voorwaarden waaronder handelingen mogen worden toevertrouwd zijn dus van toepassing, ongeacht of dit aan een gediplomeerde verpleegkundige dan wel door een student gebeurt.

7. Kan een student in het weekend betaalde studentenarbeid verrichten waarbij de verpleegkunde wordt uitgeoefend?

Na een succesvol eerste jaar verpleegkunde kan een student aanvragen om als zorgkundige te worden erkend. Zij/hij mag daarna alle verpleegkundige handelingen uitvoeren die een zorgkundige mag uitvoeren.

Wil de student daarentegen verpleegkundige handelingen en verstrekkingen uitvoeren, dan is hij als niet-verpleegkundige strafbaar overeenkomstig artikel 124 van de Wet van 10 mei 2015 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen. Deze strafbaarheid is er niet indien de handelingen en verstrekkingen gebeuren in het kader van een "stage".

Indien de verpleegkundige-student in het weekend op vrijwillige basis bijkomstige stage verricht, dan is dit toegelaten mits dit tussen de school en de stage-instelling wordt overeengekomen. Er wordt hiervoor een stagecontract opgemaakt. De

verzekeringsmaatschappijen van de school en de stage-instelling moeten hiervan op de hoogte worden gebracht. Er is geen enkel verbod dat de student zich voor deze vrijwillige stage laat betalen. Zij/hij moet er wel rekening mee houden dat het plafond zoals uiteengezet onder vraag 3 niet wordt overschreden.