



Aan de leden VRWVG

<b>Uw kenmerk</b>	<b>Ons kenmerk</b> NVKVV/07/2021	<b>Bijlage</b>
<b>Vragen naar</b> e.dewandeler@nvkvv.be	<b>Telefoonnummer</b> 02/732.10.50	<b>Datum</b> 1 juli 2021

**Betreft: - ontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 november 2018 houdende de uitvoering van het decreet van 18 mei 2018 houdende de Vlaamse sociale bescherming - Principiële goedkeuring**

Onze beroepsorganisatie heeft de ontwerpnota grondig doorgenomen. We sluiten aan bij de doelstelling om personeelsnormen aan te passen waardoor een aantal van de huidige problemen in het werkveld grondig kunnen worden aangepakt. Vitaal moet er dringend een oplossing komen voor de bestaande theoretische verpleegkundige tekorten in de Vlaamse Zorg- en Welzijnssector. **We verwachten hierbij de nodige aandacht omdat deze oplossingen niet leiden tot onrechtstreekse effecten die mogelijks sturen naar een vicieuze cirkel, waarin de sterkere profielen die in deze sector broodnodig zijn, inferieur zullen overblijven.**

In vergelijking met het OESO-gemiddelde telt België 2,2 actieve verpleegkundigen méér per 1000 inwoners maar een lager aantal verpleegkundigen in verhouding tot het aantal patiënten. Opvallend toonde dezelfde KCE-studie 325A (2019) ook aan dat 80% van de verpleegkundigen in de ziekenhuizen niet uitsluitend verpleegkundig werk doet. Het gaat hier meer bepaald over administratief en logistiek werk. **Eénzelfde studie voor de woonzorgcentra werd in 2019 door het NVKVV aangevraagd bij het KCE. Deze resultaten worden verwacht in dezelfde trend en zullen bekend zijn einde maart 2022.**

Zowel verzorgende profielen, zorgkundige profielen als verpleegkundige profielen zullen noodzakelijk blijven in de toekomst van de zorg, alleen willen we een duidelijkere afbakening van die verschillende profielen. Het zal ons in staat stellen om de Vlaamse zorg- en welzijnssector voor die verschillende profielen aantrekkelijk te houden voor de waaier aan zorgtalenten. **Het moet toelaten de huidige normen voor verpleegkundige in de Vlaamse zorg- en welzijnssector te herbekijken in functie van de daadwerkelijke verpleegkundige zorgnoden.** Zo is het



**inschakelen van verpleegkundigen enkel verantwoord indien er nood is aan hun wettelijke bevoegdheden, alsook hun specifieke professionele verworven competenties na een bacheloropleiding van 4 jaar. Verpleegkundige diagnosestelling, preventie, educatie en coördinatie behoren expliciet tot deze bevoegdheden.**

De verdere functie- en taakdifferentiatie voor verpleegkundigen is een cruciaal actiepoint voor verpleegkundigen gezien de schaarse resources die we tegemoet zien. NVKVV wil een taakverschuiving bewerkstelligen binnen de verpleegkundige functies, om de verschillende zorgtalenten beter tot hun recht te laten komen, en zo ook beter te laten renderen. Om deze taakverschuiving concreet te realiseren werd binnen de Federale Raad Verpleegkunde een door de meerderheid gedragen functiedifferentiatie-model uitgewerkt<sup>1</sup>.

**De inzet van hoog opgeleide verpleegkundigen binnen de Vlaamse zorg- en welzijnssector nu en in de toekomst is belangrijk. Verpleegkundigen uit het werkveld die participeren in de werkgroepen van NVKVV hebben volgende doelstellingen geformuleerd:**

- Garanderen dat de Vlaamse zorg- en welzijnssector aantrekkelijk blijft voor bachelor verpleegkundigen. Hoofdverpleegkundige functies sluiten het meest aan bij het na 4 jaar verworven competentieprofiel en worden op heden reeds voornamelijk ingenomen door bachelor verpleegkundigen. Doorstroomkansen helpen vermijden dat ervaren verpleegkundigen het beroep alsook de sector verlaten. Teamverantwoordelijken in de plaats stellen van hoofdverpleegkundigen draagt aldus absoluut niet onze voorkeur uit.
- Garanderen van kwaliteitsvolle zorg m.b.t. het levenseinde. De (hoofd) verpleegkundige neemt een belangrijke rol op in de gespreksvoering, informatie aan de bewoners als naasten en de (praktische) voorbereiding. De rol van de (hoofd) verpleegkundige kan niet worden afgebouwd inzake palliatieve zorg en euthanasie. Dit bevestigen ook de richtlijnen euthanasie en vroegtijdige zorgplanning.
- Garanderen dat de Vlaamse zorg- en welzijnssector aantrekkelijker wordt voor zorgverleners in opleiding door een beleid 'stageplaatsen' standaard in iedere kwaliteitsprocedure toe te voegen.
- Garanderen dat de implementatie van zorgprocessen volgens best practices in de Vlaamse zorg- en welzijnssector niet achterop raakt. De aanwezigheid van gespecialiseerde verpleegkundigen, zijnde nutritie, wondzorg, dementie,... kan op deze nood inspelen en dus de implementatie van richtlijnen stimuleren en realiseren.

<sup>1</sup> <https://overlegorganen.gezondheid.belgie.be/nl/advies-en-overlegorgaan/raden/federale-raad-voor-verpleegkunde>



- **Garanderen dat er tijdens het interdisciplinair samenwerken van alle zorgverleners er voldoende aandacht gaat naar hun wettelijke bevoegdheden en specifieke verworven competenties. Dit beschermt hun individuele verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid alsook impliceert dit goede zorg voor zorgverleners.**
- Garanderen van samenwerkingsverbanden zodat uitwisseling van gespecialiseerde kennis tussen zorgverleners als zorgorganisaties onderling wordt gestimuleerd waardoor, in het belang van de bewoners en patiënten, solopraktijken niet worden gestimuleerd.
- Garanderen dat informatieoverdracht niet enkel een bevoegdheid is van de arts, en dat de inhoud ervan meer gericht is op zorgverleners in de brede zin.

Wij blijven graag tot uw beschikking voor verdere informatie en toelichting en wensen zeker constructief mee te werken met verdere initiatieven voor de toekomstige ontwikkeling van de zorg.

Met dank bij voorbaat voor uw gewaardeerde aandacht tekenen wij,  
Met de meeste hoogachting,

Wergroep thuis- verpleegkundigen NVKVV;  
Voorzitter Diego Backaert

Wergroep Verpleegkundigen palliatieve zorg NVKVV;  
Voorzitter Veerle Coupez en Gerda Ockerman

Wergroep verpleegkundigen ouderzorg NVKVV;  
Voorzitter Kenny Decuyper

Wergroep hoofd- Verpleegkundigen en middenkader NVKVV;  
Voorzitter Pieter Vergaert

Wergroep verpleegkundigen Maatschappij en gezondheid NVKVV;  
Voorzitter Dirk van Gestel

Wergroep verpleegkundigen gehandicaptenzorg NVKVV;  
Voorzitter Katleen Dewandel